

## FLEKSIGURNOST: OSNOVNE TEZE

1. Globalizacija tržišne utakmice stvara nove uvjete poslovanja koji iziskuju brža i efikasnija prilagođavanju poslovnih subjekata.
2. Mehanizmi kojima su se poslodavci pokušali prilagoditi doveli su do daljnje segmentiranosti tržišta rada: novo zapošljavanje odvija se gotovo isključivo na određeno vrijeme, ugovori su sve kraći u trajanju, javljanju se agencije za privremeno zapošljavanje, itd. Zapošljavanje je otežano jer su poslodavci vrlo oprezni i zapošljavaju tek ako moraju.
3. Jedan dio radnika koji su zaštićeni radnim zakonodavstvom, aktivnim sindikatima i kolektivnim ugovorima je iznadprosječno zaštićen dok je druga skupina nezaštićena i izložena visokom stupnju iskorištavanja, naročito među zaposlenicima koji rade u malim i srednjim poduzećima.
4. Ima više oblika fleksibilnosti i više oblika sigurnosti.

Fleksibilnost	Sigurnost
Eksterna fleksibilnost	Dohodovna sigurnost
Interna fleksibilnost	Sigurnost radnog mjesta
Funkcionalna fleksibilnost	Sigurnost zaposlenja
Fleksibilnost plaća	Kombinirana sigurnost

5. U ekstremnom slučaju fleksibilnost podrazumijeva slobodno otkazivanje ugovora o radu (eksterna fleksibilnost) a na drugom ekstremu je garantirani rad na istom radnom mjestu do mirovine (sigurnost radnog mjesta). I jedna i druga krajnost i ekonomski i društveno neprihvatljiva. Moguće je bazirati politiku fleksigurnosti na različitim oblicima fleksigurnosti.
6. Moderna tržišta rada trebaju više, a ne manje sigurnosti: no sigurnost o kojoj govorimo nije sigurnost radnog mjesta. Ona uključuje:
  - a. Sigurnost nalaženja novog radnog mjesta – sigurnost zaposlenja
  - b. Dohodovnu sigurnost – mogućnost zadržavanja približno sličnih primanja i nakon gubitka posla kroz naknadu za nezaposlenost.
7. Sigurnost zaposlenja razvija se kroz integrirane politike koje povećavaju zapošljivost radnika. Zapošljivost se gradi na 3 sustava:
  - a. Sustav cjeloživotnog obrazovanja

- b. Sustav pripreme za zapošljavanje (profesionalna orijentacija) i posredovanje pri zapošljavanju
  - c. Mjere aktivne politike kroz subvencionirano zapošljavanje, prekvalifikacije, dokvalifikacije i aktivaciju
8. Europska unija je donijela okvir za definiranje politike fleksigurnosti ali smatra da su početne pozicije svake zemlje različite te da se svaka mora sama opredijeliti za mjere koje će imati najviše učinka u njenom okruženju. Dakle, nema „jedne mjere za sve“ već će različiti putevi voditi prema krajnjim učincima na fleksibilnost i sigurnost
9. Uloga socijalnih partnera u provedbi strategije fleksigurnosti je ključna. Postizanje fleksigurnosti koja je najprimjerenija za datu zemlju je pitanje nacionalnog koncenzusa oko strategija koje će se primijeniti.